

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 28 tháng 5 năm 2024

Số: 729/CQLLDNN - IIQTACP
V/v một số quy định mới của Hàn Quốc
đối với lao động chuyên môn kỹ thuật
(thị thực E7)

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động
đi làm việc tại Hàn Quốc

Liên quan hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc trong các ngành, nghề có trình độ chuyên môn, kỹ thuật (thị thực E7), ngày 03/11/2022, Cục Quản lý lao động ngoài nước đã có công văn số 1496/QLLDNN-HQTACP. Căn cứ công bố thông tin tổng thu nhập quốc dân (GNI) bình quân đầu người năm 2023 của Ngân hàng nhà nước Hàn Quốc ngày 05/3/2024 và điều chỉnh chính sách cấp thị thực E7 của Bộ Tư pháp Hàn Quốc, Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin một số nội dung như sau:

1. Về tiền lương của người lao động

Tiền lương không thấp hơn 2.570.000 KRW/tháng đối với người lao động làm việc cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp vừa ngoài vùng thủ đô Seoul; không thấp hơn 2.937.000 KRW/tháng đối với người lao động làm việc trong các loại hình doanh nghiệp còn lại.

2. Về hạn mức tuyển dụng lao động nước ngoài thị thực E7

Theo quy định của Hàn Quốc trong 02 năm 2023 và 2024, mỗi doanh nghiệp tiếp nhận được phép tuyển dụng lao động nước ngoài thị thực E7 không quá 30% tổng số lao động người Hàn Quốc đang làm việc tại doanh nghiệp.

3. Về điều kiện ăn, ở, sinh hoạt, chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại

Khuyến khích các doanh nghiệp đàm phán với đối tác Hàn Quốc mức thấp hơn mức trần về điều kiện ăn, ở, sinh hoạt và cao hơn mức sàn về trách nhiệm chi trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại quy định tại Thông tư 02/2024/TT-BLĐTBXH ngày 23/02/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

4. Khi ký kết, đăng ký và thực hiện hợp đồng cung ứng lao động, doanh nghiệp lưu ý:

- Cần tìm hiểu kỹ loại hình doanh nghiệp của đối tác và nộp kèm tài liệu thể hiện loại hình doanh nghiệp (doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp khởi

ng nghiệp, doanh nghiệp vừa ngoài vùng thủ đô Seoul) theo quy định pháp luật của Hàn Quốc khi đăng ký hợp đồng cung ứng lao động có mức lương thấp hơn 2.937.000 KRW/tháng;

- Xem xét, lựa chọn đối tác đáp ứng đầy đủ các điều kiện về tiếp nhận lao động nước ngoài theo quy định pháp luật của Hàn Quốc (các điều kiện về doanh thu, nghĩa vụ thuế trong lĩnh vực hoạt động, nhà xưởng và chỗ ở của người lao động,...) để đảm bảo sau khi trúng tuyển người lao động được cấp thị thực đi làm việc tại Hàn Quốc;

- Thông tin đầy đủ, chính xác cho người lao động về tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc bao gồm loại hình doanh nghiệp tiếp nhận và quyền lợi, nghĩa vụ theo nội dung hợp đồng cung ứng để người lao động lựa chọn và quyết định.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan (để b/cáo);
- Lãnh đạo Cục (để b/cáo);
- Hiệp hội XKLĐ Việt Nam;
- Ban QLLĐVN tại Hàn Quốc;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, HQTACP



Đặng Sĩ Dũng