

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 12 tháng 8 năm 2022

Số: 1010/QLLĐNN-ĐLAM
V/v các quy định liên quan đến doanh
nghiệp dịch vụ và người lao động Việt
Nam đi làm việc tại Đài Loan

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động
Việt Nam đi làm việc tại Đài Loan

Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận được Văn bản số VN 246 ngày 05/8/2022 của Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Đài Bắc tại Việt Nam và Công văn số 089/VPĐB-LĐ, số 090/VPĐB-LĐ ngày 10/8/2022 của Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Loan báo cáo về việc tăng lương cơ bản cho lao động làm việc tại gia đình Đài Loan và điều chỉnh một số nội dung của phương án nhập cảnh Đài Loan dành cho lao động nước ngoài. Cụ thể như sau:

1. Từ ngày 10/8/2022, tăng mức lương cơ bản của người lao động làm việc tại gia đình (khán hộ công và giúp việc gia đình) từ 17.000 Đài tệ lên 20.000 đài tệ/ tháng. Mức lương này được áp dụng đối với các trường hợp người lao động được tuyển dụng mới hoặc chuyển chủ. Đối với lao động gia đình đã làm việc đủ 03 năm và đủ 06 năm cho cùng một chủ sử dụng thì đề nghị chủ sử dụng xem xét chi trả mức lương cơ bản tương ứng 21.000 và 22.000 Đài tệ/tháng khi hai bên ký gia hạn hợp đồng.

2. Từ 0h00 ngày 15/8/2022, tất cả các hành khách đến Đài Loan không phải xét nghiệm PCR COVID-19 trong vòng 48 giờ trước khi xuất cảnh, do đó, hủy bỏ danh sách các cơ sở y tế của nước xuất khẩu lao động đủ tiêu chuẩn thực hiện xét nghiệm PCR. Tuy nhiên, sở tại vẫn duy trì xét nghiệm COVID-19 đối với hành khách sau khi nhập cảnh và quy định 03 ngày cách ly, 04 ngày tự theo dõi sức khỏe. Đối với những trường hợp đã có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19 ở trong nước, hành khách phải đợi 07 ngày kể từ ngày lấy mẫu xét nghiệm mới được phép xuất cảnh. Các quy định về các biện pháp phòng dịch áp dụng đối với doanh nghiệp dịch vụ và người lao động trong “Phương án nhập cảnh dành cho lao động nước ngoài nhằm đảm bảo kiểm soát biên giới trong bối cảnh ứng phó dịch bệnh COVID-19” (gọi tắt là “Phương án nhập cảnh dành cho lao động nước ngoài”) vẫn tiếp tục được áp dụng (người lao động vẫn được cách ly tại cơ sở cách ly theo hướng dẫn tại công văn số 141/QLLĐNN-ĐLAM ngày 08/02/2022).

3. Gia hạn thời gian thực hiện Phương án nhập cảnh dành cho lao động nước ngoài đến 30/6/2023 (có thể điều chỉnh theo tình hình thực tế).

4. Cơ sở đánh giá tạm dừng cung ứng lao động đối doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc tại Đài Loan (gọi tắt là Doanh nghiệp dịch vụ):

Trong thời gian 01 tháng, nếu doanh nghiệp dịch vụ có tỷ lệ lao động khi nhập cảnh mắc COVID-19 từ 02 người và tỉ lệ 20% trở lên, sau khi được cơ quan có thẩm quyền của Đài Loan thông báo, Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Đài Bắc tại Việt Nam sẽ tạm dừng cấp visa 01 tháng đối với doanh nghiệp đó. Sau khi được thụ lý hồ sơ trở lại, lượng lao động nhập cảnh trong vòng 01 tháng của doanh nghiệp không được vượt quá số lao động nhập cảnh của 01 tháng trước khi bị tạm dừng. Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Đài Bắc tại Việt Nam sẽ kiểm soát số lượng lao động thông qua quản lý số lượng visa được cấp cho người lao động của doanh nghiệp.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và thông tin tới người lao động do doanh nghiệp đưa đi làm việc tại Đài Loan. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị kịp thời phản ánh tới Cục Quản lý lao động ngoài nước và Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Loan để được hướng dẫn thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan (để b/cáo);
- Cục trưởng (để b/cáo);
- Hiệp hội XKLD VN;
- P.PC-TTr; P.TTTT (để đăng lên website);
- Ban QLLĐ Việt Nam tại Đài Loan;
- Lưu VT, ĐLAM.

