

Số: **4576/LĐTBXH-QLLĐNN**

Hà Nội, ngày **16** tháng 11 năm 2016

V/v hướng dẫn thực hiện các nội dung liên
quan đến Điều 52 Luật Dịch vụ việc làm
Đài Loan sửa đổi.

Kính gửi: Các Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc tại Đài Loan

Ngày 31/8/2016, Ban Quản lý lao động Việt Nam có công văn số 188/VPĐB-LĐ
ngày 31/8/2016 báo cáo việc Đài Loan công bố sửa đổi Điều 52 Luật Dịch vụ việc làm
Đài Loan, theo đó “*bãi bỏ quy định lao động nước ngoài làm công việc quy định tại
khoản 8 đến khoản 10, mục I Điều 46 Luật dịch vụ việc làm khi hết hạn hợp đồng phải
xuất cảnh 1 ngày*”. Nội dung sửa đổi có hiệu lực từ 05/11/2016.

Căn cứ quy định liên quan tại Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước
ngoài theo hợp đồng, các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật và các nội dung thỏa thuận
giữa Việt Nam và Đài Loan trong việc gửi và tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc
tại Đài Loan, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thông tin cụ thể về nội dung sửa đổi
Điều 52 Luật Dịch vụ việc làm Đài Loan nêu trên và hướng dẫn doanh nghiệp phối hợp,
thực hiện các nội dung sau:

1. Thông tin về nội dung sửa đổi Điều 52 Luật Dịch vụ việc làm Đài Loan

Lao động nước ngoài làm việc tại Đài Loan theo ngành nghề quy định từ khoản 8
đến khoản 10, mục I Điều 46 Luật Dịch vụ việc làm Đài Loan gồm: (1) Nghề đánh bắt
cá đại dương, (2) Lao động làm việc trong gia đình và (3) Lao động làm trong các ngành
sản xuất và phục vụ xã hội theo danh mục của cơ quan có thẩm quyền Đài Loan. Việc
sửa đổi quy định nêu trên sẽ cho phép những lao động làm công việc tại các ngành nghề
nêu trên trên lãnh thổ, lãnh hải Đài Loan được ở lại làm việc theo hợp đồng mới nếu
được chủ sử dụng Đài Loan thuê lại hoặc thuê theo hợp đồng mới mà không phải về
nước làm thủ tục để quay lại Đài Loan như quy định trước đây.

Quy định sửa đổi nêu trên cho phép những lao động nước ngoài làm các công việc
nêu trên được phép ở lại Đài Loan thực hiện tiếp kỳ hợp đồng lao động mới khi được
chủ sử dụng cũ hoặc được chủ sử dụng mới khác tuyển dụng ngay khi mãn hạn hợp
đồng. Thời hạn kỳ hợp đồng mới tối đa 3 năm và căn cứ theo thời hạn Giấy phép tuyển
mộ lao động nước ngoài cấp cho chủ sử dụng (bao gồm Giấy phép tuyển mộ lần đầu;
hoặc tuyển mộ lại; hoặc các Giấy phép tuyển mộ bổ sung).

Để đảm bảo quyền lợi cho chủ sử dụng và người lao động, Cơ quan Lao động Đài Loan hướng dẫn đối với những trường hợp chủ sử dụng và người lao động có nhu cầu ký tiếp hợp đồng mới ngay khi Luật có hiệu lực (ngày 5/11/2016) và trong thời gian Giấy phép tuyển dụng còn hạn, có thể đăng ký ngay để người lao động được tiếp tục làm việc mà không phải về nước; các trường hợp khác chờ văn bản hướng dẫn chi tiết của cơ quan có thẩm quyền ban hành mới thực hiện.

2. Căn cứ quy định pháp luật hiện hành của Việt Nam, nội dung thỏa thuận với phía Đài Loan và để phù hợp với quy định mới của phía Đài Loan, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện một số nội dung như sau:

a) Đối với những lao động do doanh nghiệp đưa đi nay ở lại làm việc tiếp mà không về nước do được chủ sử dụng Đài Loan tuyển dụng tiếp hoặc tuyển dụng mới, doanh nghiệp có trách nhiệm:

- Thanh lý Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đã ký với người lao động lao động: Doanh nghiệp phối hợp với đối tác Đài Loan thông báo người lao động việc thanh lý hợp đồng. Trường hợp người lao động không về nước để thanh lý hợp đồng trong thời gian đã thỏa thuận với doanh nghiệp, yêu cầu người lao động ủy quyền cho người đại diện hợp pháp tại Việt Nam thực hiện thanh lý hợp đồng với doanh nghiệp.

Trường hợp người lao động không tự thực hiện việc thanh lý hợp đồng và không ủy quyền người đại diện để thanh lý hợp đồng với doanh nghiệp, doanh nghiệp được đơn phương thanh lý hợp đồng theo quy định tại Điểm đ, khoản 1, Điều 27 của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thanh lý hợp đồng bảo lãnh (nếu có) theo thời hạn của Hợp đồng bảo lãnh theo quy định tại Khoản 1, mục III Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BLĐTBXH-BTP ngày 11/7/2007 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Bộ Tư pháp.

b) Đối với những lao động doanh nghiệp sẽ đưa đi làm việc tại Đài Loan trong thời gian tới:

- Doanh nghiệp ký kết Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với thời hạn căn cứ theo thời hạn Giấy phép tiếp nhận lao động nước ngoài của chủ sử dụng (Giấy phép tuyển mộ lần đầu, tuyển mộ lại và tuyển mộ bổ sung).

- Việc thu tiền dịch vụ, tiền môi giới của người lao động căn cứ theo thời hạn Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và mức theo quy định hiện hành.

- Doanh nghiệp bổ sung nội dung đào tạo bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người

lao động trước khi đi về quy định mới này của phía Đài Loan; quyền và nghĩa vụ của người lao động khi kết thúc hợp đồng ở lại làm việc tiếp; đặc biệt lưu ý nghĩa vụ thanh lý Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài ký với doanh nghiệp, theo đó người lao động phải thực hiện nghĩa vụ thanh lý hợp đồng hoặc phải giới thiệu và ủy quyền người đại diện để thanh lý hợp đồng với doanh nghiệp trong thời gian hạn định theo quy định của pháp luật Việt Nam.

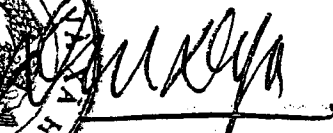
Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo và hướng dẫn để các doanh nghiệp chủ động thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh với Bộ Lao động Thương binh và Xã hội (Cục Quản lý lao động ngoài nước) để xem xét và hỗ trợ xử lý./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Sở LĐTB-XH các tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Hiệp hội XKLD Việt Nam;
- Văn phòng KT-VH VN tại Đài Bắc;
- Ban QLKD tại Đài Loan;
- Lưu VT, Cục QLĐNN.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG




Đoàn Mậu Diệp